

Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам

ФГБУ «Северо-Кавказская ВС»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам ФГБУ «Северо-Кавказская ВС» (далее — Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения от 25 ноября 2020 года и определяет основания и порядок установления персонального повышающего коэффициента для работников учреждения.

1.2. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономической защиты работников.

1.3. Персональный повышающий коэффициент работника характеризует положение работника в общем рейтинге конкретной категории работников и определяет степень в реализации уставных задач учреждения.

1.4. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом следующих критериев: уровня профессиональной подготовки работников; сложности, важности выполняемой работы; степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; уникальности и заинтересованности в данном работнике для реализации уставных задач учреждения.

1.5. Размер персонального повышающего коэффициента определяется с учетом показателей к критериям, указанным в таблицах №1-1 по категориям работников.

1.6. Решение о выведении персональных повышающих коэффициентов принимается начальником ФГБУ «Северо-Кавказская ВС» в отношении конкретного работника.

1.7. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на весь срок работы. Выплаты по персональным повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладом), осуществляются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента сотрудникам

ФГБУ «Северо-Кавказской ВС»

2.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента для определенных категорий работников - 3,0 (что соответствует двум должностным окладам)

2.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента
Таблица №1 Критерий Размер коэффициента ППК для сотрудников ФГБУ «Северо-Кавказская ВС»

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Уровень профессиональной подготовки работников	3,0 (Два должностных оклада)	Высокий уровень исполнительской дисциплины и отношение к работе.
Сложность и важность выполняемой работы	2,0 (Один должностной оклад)	Системный подход к планированию и анализу деятельности, выполнение особо важных, сложных работ, высокий уровень организации работы, системный подход к планированию и анализу деятельности
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	1,9 - 1,5 (90-50 % от должностного оклада)	Личная ответственность и исполнительская дисциплина, компетентность работника в принятии соответствующих решений.
Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач	1,4 - 1,1 (40 – 10 % от должностного оклада)	Личные деловые качества работника; самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей